Image not found or type unknown

Nouvel emploi pendant les délais légaux d'une rupture conventionn

Par **Emi59**, le **23/10/2014** à **11:28**

Bonjour

Le 29 octobre prochain, j'ai un entretien avec mon employeur en vue d'une rupture conventionnelle.
Si pendant les délais légaux, je trouve un autre emploi, puis-je commencer ce nouvel emploi de suite.

Par **P.M.**, le **23/10/2014** à **11:46**

Bonjour,
Vous ne pouvez occuper un nouvel emploi que lorsque le contrat de travail sera effectivement rompu et il ne le sera que sous environ 5 semaines après le premier délai de 15 jours calendaires de rétractation et le second d'homologation par la DIRECCTE de 15 jours ouvrables à partir de la réception de la demande envoyée à la plus diligente des deux parties...

Par **Emi59**, le **23/10/2014** à **13:32**

Et si pendant cette période je suis en congé sans solde

Par **P.M.**, le **23/10/2014** à **13:40**

Pendant cette période sauf accord avec l'employeur, vous n'avez pas à être en congé sans solde ou même en congés payés puisque le contrat de travail se poursuit...
Mais même en congé sans solde, vous n'êtes pas libre de tout engagement et d'autre part, si l'homologation était refusée, il faudrait quand même envisager cette possibilité...

Par **Emi59**, le **23/10/2014** à **14:10**

Donc je n'ai pas d'autre solution que de démissionner et prendre le risque de ne pas avoir d'indemnités?

Par **janus2fr**, le **23/10/2014** à **14:13**

Bonjour,
Pourquoi démissionner si votre employeur est d'accord pour la rupture conventionnelle ?
Si vous trouvez un nouvel emploi, l'employeur pourra bien attendre 5 semaines (au maximum) pour vous embaucher, non ?

Par **Emi59**, le **23/10/2014** à **14:18**

ils veulent que je commence le plus tôt possible
là est mon problème

Par **janus2fr**, le **23/10/2014** à **14:22**

Ce n'est pas un problème puisque "le plus tôt possible", c'est lorsque la rupture conventionnelle sera homologuée.
Si vous démissionnez, vous aurez aussi un préavis à effectuer...

Par **P.M.**, le **23/10/2014** à **17:36**

De toute façon, si vous démissionniez, effectivement, vous auriez un préavis à respecter et si votre période d'essai n'était pas concluante, suivant votre ancienneté, vous risqueriez de ne pas ouvrir des droits immédiatement à indemnisation par Pôle Emploi...

Par **Emi59**, le **24/10/2014** à **08:27**

Merci pour votre aide

J'ai contacté mon nouvel employeur qui attendra la fin des délais

Par **P.M.**, le **24/10/2014** à **12:00**

Bonjour,
C'est parfait et bonne continuation pour votre carrière professionnelle..

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés

Par **zoglo**, le **25/04/2018** à **13:44**

BONJOUR. j'ai bien signé une rupture conventionnelle le 11.04.2018 la date du fin de contrat apres homologation est le 26.05.2018 (45 jours respecté) est ce qu'on est bon par rapport aux dates ?
MERCI POUR VOTRE Réponse

Par **DRH France**, le **25/04/2018** à **15:29**

Bonjour Zoglo,
C'est effectivement bon. Il faudra que la demande d'homologation soit envoyée le vendredi 27 avril, c'est à dire dès le lendemain de la fin du délai de rétractation.
Bien cordialement.

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés