



Licenciement économique et critères

Par **magali75**, le **11/12/2009** à **19:33**

Bonjour,

Notre direction a annoncé 5 licenciements économiques dans notre association. Notre convention collective (66) mentionne que les critères retenus sont: la charge familiale, l'ancienneté et les qualités professionnelles.

Notre association est composée de personnel administratif et de conseiller d'insertion. Voici mes questions:

- Doit-il y avoir une grille de critère par catégorie professionnelle ou la même grille doit être appliquée à tous?
- L'employeur a le droit de rajouter des critères à ceux de la convention collective. Peut t-il appliquer une pondération plus importante à ces critères la? Les critères de la convention collective sont-ils forcément d'une pondération supérieure?
- Et enfin, que comprend le critère de la charge familiale à part le nombre d'enfant et la situation sociale (marié, célibataire...) L'employeur peut-il se baser sur le salaire du conjoint par exemple?

Je vous remercie de m'avoir lue jusque là ainsi que de votre réponse,

Cordialement,
Magali

Par **miyako**, le **13/12/2009** à **12:56**

1/la même grille s'applique à tous

2/la convention collective prime

3/l'ancienneté est un facteur déterminant l'ordre

par exemple un célibataire avec une grande ancienneté ,ne peut pas se voir déclassé au profit d'un autre salarié marié avec enfants.

4/Les célibataires ne doivent en aucune façon être laissés ,sinon ce serait de la discrimination inacceptable.

5/ même chose pour les salariés âgés ,pas de discrimination

Par **magali75**, le **13/12/2009** à **13:16**

Bonjour,

Merci de votre réponse rapide. Donc si je comprends bien, l'ancienneté prime sur tous les autres critères? Je pensais que l'employeur pouvait appliquer des pondérations aux critères et donc privilégier celui qu'il souhaitait.

Si j'ai bien compris, pourriez-vous m'indiquer l'article de loi qui mentionne ces points?

Pour exemple: un salarié célibataire avec 5 ans d'ancienneté sera prioritaire par rapport à un salarié marié avec 3 enfants avec 2 ans d'ancienneté, c'est bien ça?

Merci encore pour vos éclaircissements,

Très cordialement,
Magali