



rupture conventionnelle, faut-il rester à la merci de l'employeur ?

Par **Roxy180517**, le **18/01/2019** à **11:04**

Bonjour,

Il y a 15 jours, mon employeur m'a proposé une rupture conventionnelle
Le seul motif à cette demande est que je suis une "erreur de recrutement", il aurait dû recruter un cadre et estime être le seul responsable de cette situation... bref
J'ai bien compris qu'il avait une stratégie financière ou relationnelle derrière tout ça, mais mon message risque d'être un peu long si je rentre dans le détail.

En 15 jours, j'ai relancé mon employeur 2 fois pour savoir à "quelle sauce il comptait me manger"

Je pense que sa stratégie est tombée à l'eau car il est très mal à l'aise
Comme il est fier et obtu, il ne reviendra pas sur ce qu'il a dit mais il n'est pas en mesure de me faire de proposition financière, ni ne me donner un date approximative de départ pour le moment et me prie de bien vouloir patienter
Le flou total...

Que faire ?

Par avance merci

Par **P.M.**, le **18/01/2019** à **11:44**

Bonjour,

De toute façon, vous n'êtes pas obligée d'accepter une rupture conventionnelle et vous pourriez lui signifier que devant les incertitudes qu'il vous fait subir vous ne souhaitez pas donner suite éventuellement par lettre recommandée avec AR...

Par **Roxy180517**, le **18/01/2019** à **11:54**

Bonjour

Merci pour votre réponse

Si la négociation ne me convient pas, je ne l'accepterai pas

En revanche ce que j'aimerais savoir c'est s'il finissait par me licencier (même sans cause réelle et sérieuse) je pourrai utiliser cette masquerade (le je ne veux plus de vous mais je ne sais pas quand j'aurai quelque chose à vous proposer) pour plaider ma cause

Le stress, le mal-être que cela génère sur ma personne peut-être considéré comme un préjudice ?

En vous remerciant

Par **P.M.**, le **18/01/2019** à **13:05**

Il paraît certain que l'employeur n'a pas de cause réelle et sérieuse pour vous licencier, il faudrait donc éviter toute faute et si l'employeur vous a consigné cela par écrit, le conserver précieusement...