Image not found or type unknown

1er mai 2011 tombe un dimanche

Par **bridge48**, le **03/05/2011** à **00:56**

Le 1er mai étant cette année un dimanche, comment faire bénéficier notre salariée de son jour "chômé payé" puisqu'elle ne travaille pas le dimanche ?

Doit-on ajouter un jour de congé à son congé principal
ou la rémunérer 1 journée de plus
ou avons-nous le choix ?

Merci.

Par **Julyaan**, le **03/05/2011** à **12:09**

Vous avet le choix. Vu que cette journée ne tombe pas un jour de travail cette semaine, vous pouvez ne pas être payé...
La chance du calendrier, et les injustices de la loi francaise

Par **P.M.**, le **03/05/2011** à **12:12**

Bonjour,
Sauf disposition contraire à la Convention Collective applicanle lorsque qu'un jour férié, y compris le 1er mai, tombe lors du repos hebdomadaire, il n'est pas récupéré...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés