



## Rupture conventionnelle et congés

Par **claudio03**, le **16/12/2014** à **16:52**

Bonjour,

En cas de rupture conventionnelle, quelle est généralement la situation la plus intéressante financièrement pour le salarié :

- se faire payer les jours de congés et rallonger d'autant le délai de carence pour les indemnités chômage

ou

- solder ses congés et ne pas allonger le délai de carence .

merci .

Par **P.M.**, le **16/12/2014** à **17:19**

Bonjour,

Si vous soldez vos congés payés avant la date de la rupture, vous perdrez leur durée payée à 100 % pour une même durée d'indemnisation par Pôle Emploi...

Par **claudio03**, le **16/12/2014** à **17:37**

oui merci, j'avais bien compris mais en général le montant d'un jour de congé payé par l'employeur est-il supérieur au montant de l'indemnisation d'un jour de Pôle Emploi ?

Par **P.M.**, le **16/12/2014** à **18:20**

Il me semble quand même puisque pendant l'ARE vous ne percevez que 57,40 % du salaire brut en indemnités même si les cotisations sociales sont moindres...

Par **claudio03**, le **17/12/2014** à **08:12**

en après avoir pris le temps de comprendre le calcul, ça semble plus avantageux merci