Image not found or type unknown

Toucher les assedics entre 2 CDD dans la même boîte

Par **carabas**, le **05/05/2014** à **11:41**

Bonjour,

Je travaille dans une boîte de cours particuliers en CDD.
Je voulais savoir s'il était normal et légal de toucher le chômage en juillet-août, puis d'être réintégré dans la même boîte en septembre (à la rentrée, donc) pour une nouvelle année scolaire, toujours en CDD...

D'avance merci.

Cordialement.

Par **P.M.**, le **05/05/2014** à **11:54**

Bonjour,
A priori, ce n'est pas anormal mais vous aurez différents différés d'indemnisation notamment pour l'indemnité de congés payés...

Par **carabas**, le **05/05/2014** à **12:02**

Bonjour,

Merci pour votre réponse. Vous voulez dire que j'aurai un différé par élève?

La boîte a changé de statut. Avant, nous avions en effet une attestation par employeur (c'est-à-dire par parent), maintenant c'est le gérant de la boîte qui est notre employeur. Cela marche de la même façon?

Par **P.M.**, le **05/05/2014** à **12:10**

Mais non un différé qui dépendra du nombre de jours que comprendra l'indemnité de congés

payés que vous versera l'employeur en fin de CDD dans le solde de tout compte et mentionnée sur l'attestation destinée à Pôle Emploi qu'il devra vous délivrer...

Par **carabas**, le **05/05/2014** à **12:20**

Ok, merci.

Donc aucune irrégularité dans le fait d'être repris en CDD en septembre?

Par **P.M.**, le **05/05/2014** à **13:15**

Je n'en vois pas au niveau de Pôle Emploi mais tout dépend si la législation sur l'utilisation du CDD est respectée au niveau du motif de recours...

Par **carabas**, le **05/05/2014** à **21:29**

Très bien, merci beaucoup.

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés