

Annexe 7 propreté, chronométrage salariés

Par **jk18**, le **09/06/2015** à **13:02**

Bonjour,

Dans le cadre de l'annexe 7 et de changement de société, le chronométrage d'un(e) salarié(e) en vu de baisser son temps de travail par la nouvelle société de nettoyage est il legal? Si cela est illegal , existe t-il un article dans le code du travail et si oui lequel? Aussi comment prouver avoir été chronométré ?

Cela s'est déjà vu souvent et je ne trouve pas de reponse à cette question.

En vous remerciant.

Par **P.M.**, le **09/06/2015** à **16:23**

Bonjour,

Tout le problème c'est de pouvoir prouver le chronométrage même si je pense que l'employeur ne le fait pas sans envisager de s'en servir ensuite, ce qui en soit serait un moyen de preuve sachant que les salarié(e)s doivent être informé(e)s des moyens de surveillance mis en oeuvre et que ceux-ci doivent être proportionnés au but recherché...

Par **jk18**, le **11/06/2015** à **11:44**

Je vous remercie pour votre réponse.

Bonne journée

Par **jk18**, le **11/06/2015** à **11:46**

Je vous remercie pour votre réponse.

Bonne journée