



CDI et avenant au contrat de travail en CDD

Par **Manue31200**, le **09/02/2015** à **19:32**

Bonjour

Je suis salariée à temps partiel en CDI. Chaque année, mon employeur me fait signer un avenant à mon contrat à durée déterminée afin d'augmenter mon volume horaire et l'ajuster.

Je m'interroge sur la possibilité de prime de précarité sur ces heures en CDD. Actuellement je n'en touche pas.

J'espère que quelqu'un connaîtra la réponse.

Merci

Par **P.M.**, le **09/02/2015** à **20:05**

Bonjour,

Un avenant temporaire au CDI n'est pas un CDD et n'ouvre pas droit à une indemnité de précarité mais il faudrait savoir à quel horaire vous fait passer l'employeur et pendant combien de temps ainsi que l'horaire contractuel habituel...

Par **Manue31200**, le **22/02/2015** à **11:15**

Merci pour votre réponse.

Il s'agit d'un avenant de qui porte mon volume horaire de 334h/année à 487h/année.

Par **P.M.**, le **22/02/2015** à **11:21**

Bonjour,

Ceci me semble complètement illégal par rapport aux dispositions concernant le contrat de travail à temps partiel...

Par **miyako**, le **22/02/2015** à **22:57**

Bonsoir,
Montrez votre contrat de travail à un syndicat professionnel ,car cela me semble pas très légal pour un TP.
Amicalement vôtre
suji KENZO

Par **Manue31200**, le **23/02/2015** à **23:21**

Merci pour vos réponses. Je vais essayer de me renseigner.
Pensez vous que l'irrégularité se situe dans l'avenant au contrat?

Cordialement

Par **P.M.**, le **23/02/2015** à **23:48**

Bonjour,
Un contrat de travail à temps partiel doit normalement indiquer un nombre d'heures par semaine et pas un volume d'heures à l'année...
Je vous conseillerais de vous rapprocher de l'Inspection du Travail...