



Changement de poste en interne

Par **antho62220**, le **03/11/2011** à **12:58**

Bonjour,

Embauché en CDI depuis 1 an et étant dans cette entreprise depuis mai 2010 , voici 6 mois qu'on m'a changé de poste.

J'ai été embauché en tant qu'agent de maintenance et à ce jour j'occupe un poste d'assistant planning.

Mon contrat na pas été revu je suis toujours payé en tant qu'agent de maintenance et le DRH me dit qu'une fois que j'aurais fais mes preuves alors on pourra revoir mon contrat et mon taux horaire.

Sont ils dans leurs droits?

Est ce que j'ai un recours?

Combien de temps peuvent ils me faire travailler dans ces conditions là?

Merci

Par **P.M.**, le **03/11/2011** à **18:03**

Bonjour,

Dès votre modification de qualification, l'employeur aurait dû vous proposer un avenant au contrat de travail et s'il voulait vous évaluer sur le nouveau poste, vous proposer une période probatoire qui , si elle n'était pas concluante pour l'un comme pour l'autre vous faisait revenir à votre ancien poste, en l'occurrence, il semble qu'il essaie de gagner du temps abusivement...

Par **antho62220**, le **04/11/2011** à **08:02**

Bonjour ,

Merci de votre réponse.

A ce jour que puis je faire légalement?

Merci

Par **P.M.**, le **04/11/2011** à **12:09**

Bonjour,
Vous pouvez exiger d'être payé en fonction de la qualification occupée...

Par **antho62220**, le **07/11/2011** à **09:34**

C'est de la création de poste , va falloir que je me renseigne je pense.

Par **P.M.**, le **07/11/2011** à **10:58**

Bonjour,
Vous pourriez déjà vous référer à la classification de la Convention Collective applicable et à la grille des salaires pour les minima...

Par **antho62220**, le **07/11/2011** à **13:12**

Où trouve t on cette classification?

Par **P.M.**, le **07/11/2011** à **15:24**

Comme indiqué à la Convention Collective applicable que vous pouvez consulter gratuitement sur [legifrance](#)

Par **antho62220**, le **08/11/2011** à **07:43**

Merci