



courte peine d emprisonnement

Par **bruninho**, le **08/11/2011** à **11:38**

Bonjour

suite a une peine d emprisonnement courte 3 mois que devient le contrat de travail du salarie lorsque celui ci est en

CDI

et ensuite a sa sortie l employeur se doit il de le reintegrer ?

SI SON POSTE n a pas ete supprimer

merci

Par **Domil**, le **08/11/2011** à **12:51**

<http://vosdroits.service-public.fr/F1786.xhtml>

Par **P.M.**, le **08/11/2011** à **13:41**

Bonjour,

De toute façon, si le contrat de travail, seulement suspendu, n'a pas été rompu, le salarié a le droit de reprendre son emploi...

Pour licencier le salarié, il faudrait que l'employeur puisse prétendre à un trouble de l'entreprise ou une entrave à son bon fonctionnement...