Image not found or type unknown

courte peine d emprisonnement

Par **bruninho**, le **08/11/2011** à **11:38**

Bonjour
suite a une peine d emprisonnement courte 3 mois que devient le contrat de travail du salarie lorsque celui ci est en
CDI
et ensuite a sa sortie l employeur se doit il de le reintegrer ?
SI SON POSTE n a pas ete supprimer
merci

Par **Domil**, le **08/11/2011** à **12:51**

http://vosdroits.service-public.fr/F1786.xhtml

Par **P.M.**, le **08/11/2011** à **13:41**

Bonjour,
De toute façon, si le contrat de travail, seulement syspendu, n'a pas été rompu, le salarié a le droit de reprendre son emploi...
Pour licencier le salarié, il faudrait que l'employeur puisse prétendre à un trouble de l'entreprise ou une entrave à son bon fonctionnement...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés