



La dénomination d'un poste

Par **EBT**, le **25/08/2015** à **16:45**

Bonjour,

La dénomination du poste d'un employé lors d'une embauche doit-elle obligatoirement être écrite dans la convention collective de notre entreprise?

Ou les nominations de poste dans la convention ne sont écrit qu'à titre d'exemple et le choix est libre à l'employeur et le salarié?

Par **P.M.**, le **25/08/2015** à **18:35**

Bonjour,

Si le poste correspond à la définition de la classification de la Convention Collective, c'est cette qualification qui devrait être retenue...

Par **HCavocat**, le **26/08/2015** à **18:51**

Bonjour,

Il n'y a aucune obligation en la matière, le tout résultant de négociations entre les partenaires sociaux.

Par **P.M.**, le **26/08/2015** à **19:28**

Bonjour,

Je maintiens que pour la qualification, l'employeur doit retenir celle éventuellement prévue à la Convention Collective laquelle résulte de négociations entre les partenaires sociaux de la branche concernée...