Image not found or type unknown

Erreur contrat Cdd terme imprecis

Par **Chris13**, le **30/10/2013** à **17:48**

Bonjour,
Je suis actuellement en conflit avec mon employeur.
Je suis embauchée depuis le 24 janvier 2012 en cdd en terme imprecis. Sur mon contrat la date dembauche est le 11 fevrier 2011 et au niveau de la date de la signature il y a marqué le 11 fevrier 2012. Est il valable puisque jai commencé a travailler le 24 janvier 2012 et que du coup je lai signé plus de 48h apres la date dembauche?
Cordialement.

Par **P.M.**, le **30/10/2013** à **23:07**

Bonjour,
En tout cas, je ne suis pas sûr que ça pourrait réellement vous servir en dehors d'une requalification en CDI duquel vous devriez démissionner...

Par **Chris13**, le **30/10/2013** à **23:19**

Bonjour,
Ne peut on pas justement annuler le contrat?
Cordialement.

Par **P.M.**, le **30/10/2013** à **23:31**

Vous voudriez que le contrat soit nul et de nul effet et donc rembourser tous les salaires, non, ce n'est heureusement pas possible...

Par **Chris13**, le **31/10/2013** à **02:07**

Je veux juste qu'il me laisse partir de ce CDD sans fin!!! Mais la salariée que je remplace n'est pas prete de revenir....:(

Par **P.M.**, le **31/10/2013** à **08:13**

Bonjour,
Alors, ça ne passe pas par des solutions fantaisistes et le mieux serait d'essayer de conclure un accord commun de rupture avec un avenant fixant un terme précis au CDD ou de trouver une embauche en CDI pour pouvoir le rompre en respectant un préavis de 2 semaines...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés