Image not found or type unknown

Mutation abusive professionnel

Par **pension**, le **04/02/2015** à **22:11**

Bonjour , je souhaite savoir si un salarié peut être muter le jour le lendemain , sans aucune condition familial de salarié
Merci

Par **P.M.**, le **04/02/2015** à **22:38**

Bonjour,
Tout dépend de quelle mutation il s'agit si c'est d'un service à l'autre au sein de l'entreprise ou géographique...

Par **pension**, le **05/02/2015** à **07:35**

Geographique

Par **P.M.**, le **05/02/2015** à **09:44**

Bonjour,
Je vais essayer de construire des phrases pour vous répondre, ce qui me parait plus correct et courtois...
Si c'est dans le même secteur géographique, cela ne devrait pas poser de problème mais l'employeur devrait respecter un délai de prévenance suffisant pour que le salarié puisse s'organiser, d'autre part, si c'est hors secteur géographique, sans clause de mobilité et que l'employeur invoque un motif économique, il doit faire la proposition par lettre recommandée avec AR en laissant un mois de réflexion au terme duquel, en cas de refus, s'il maintient sa décision, il devrait procéder au licenciement économique...

Par **pension**, le **05/02/2015** à **12:53**

Merci de votre réponse

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés