



TRAVAILLER SANS CONTRAT !!!

Par **NIVEKYLO**, le **20/09/2014** à **19:28**

Bonjour

mon épouse est à 25 heures / semaines depuis 10 ans.

Cette semaine elle a fait à la demande de son employeur 32h50.

Elle n'a pas signé de contrat spécifique ni d'avenant de contrat.

Est-ce normale et est-ce légal ?

Est'il possible de se voir attribuer un contrat obligatoire à 32.5 vu qu'elle n'a rien signé pour le moment ?

Merci pour votre aide.

Par **janus2fr**, le **20/09/2014** à **20:16**

Bonjour,

Un contrat à temps partiel est obligatoirement écrit. Seul le CDI à temps plein peut se passer d'écrit, sauf si la convention collective applicable l'exige.

Par **NIVEKYLO**, le **20/09/2014** à **21:12**

En fait elle a son contrat à temps partiel pour ses 25heures semaine mais pour cette semaine ou elle était à 32.5 elle n'a pas eu de nouveau contrat

Par **P.M.**, le **20/09/2014** à **22:35**

Bonjour,

Un employeur peut demander à la salariée d'effectuer des heures complémentaires dans la limite de 10 % de l'horaire initial porté à un tiers par Accord collectif et mention au contrat de travail lesquelles doivent être majorées de 10 % pour la première tranche puis de 25 % ensuite...

Ceci n'est pas une modification essentielle du contrat de travail et ne nécessite pas d'avenant...

Par **NIVEKYLO**, le **20/09/2014** à **23:12**

Dans ce cas précis ca dépasse les 10% à la semaine ?

Par **P.M.**, le **21/09/2014** à **00:36**

Mais pas un tiers...

Par **NIVEKYLO**, le **21/09/2014** à **09:09**

OK donc tout est légal alors ?

Par **P.M.**, le **21/09/2014** à **18:02**

Bonjour,

Si un Accord collectif et une mention au contrat de travail permettent de porter la limite des heures complémentaires à un tiers...

Par **NIVEKYLO**, le **22/09/2014** à **17:34**

Rien n'est précisé sur le contrat

Par **P.M.**, le **22/09/2014** à **17:50**

Donc c'est illégal...

Par **NIVEKYLO**, le **22/09/2014** à **19:15**

Merci pour votre réponse donc que faut il faire ? Sont ils dans l'obligation de lui augmenter son nombre d'heures ? Faut il aller à l'inspection du travail ?

Encore merci

Par **P.M.**, le **22/09/2014** à **19:49**

La salariée si elle refuse de signer un avenant antitativité pourrait réclamer des dommages-intérêts devant le Conseil de Prud'Hommes mais il me semble que déjà si elle option le paiement des heures complémentaires majorées, ce serait pas mal...