

Image not found or type unknown



## Contrat de travail 43h par semaine

Par **Nam6**, le **06/04/2021** à **11:51**

Bonjour,

Je postule à un nouveau poste dans un organisme de formation qui forme aux métiers du transport.

On me propose un contrat de 43h/semaine avec 5 semaines de CP et un salaire sur pourcentage de CA.

Est-ce légal de ne pas avoir de RTT ?

D'avance merci pour vos réponses

Par **Prana67**, le **06/04/2021** à **12:03**

Bonjour,

Oui c'est légal de ne pas avoir de RTT. Ou plutôt, aucune loi n'oblige l'employeur à donner des RTT ou à mettre un accord RTT en place.

Par contre vos heures doivent être payées au taux normal jusqu'à 35h et en heures sup au delà de 35h.

Par **Nam6**, le **06/04/2021** à **12:05**

Bonjour,

Merci pour votre retour. Mais l'employeur peut-il considérer que le salaire sur % du CA inclue les heures supplémentaires ?

Parce qu'il semblerait que ce soit le cas..

Par **Prana67**, le **06/04/2021** à **12:09**

Oui, à condition de respecter le SMIC ou le minimum prévu dans votre convention collective base 35h + 8 h majorées

Par **P.M.**, le **06/04/2021** à **16:08**

Bonjour,

J'ajoute que c'est chaque mois que le SMIC doit être respecté...