



Délais de carence chômage indemnité de licenciement non payée

Par **rv63380**, le **05/01/2011** à **14:51**

Bonjour

Mon entreprise est en redressement judiciaire et m'a licencié pour raison économique. Mon indemnité a été payée partiellement par les AGS (garantie des salaires). Mais pas totalement à cause du plafond AGS.

Sur ma feuille d'"attestation Assedic" donnée par mon employeur il est indiqué la totalité de mon indemnité.

Donc POLE Emploi calcule le délai de carence sur la base d'une indemnité que je n'ai pas touché:

Quel est la solution :

Mon employeur doit me faire l'attestation assedic avec ce qui m'a été réellement payé ? autre solution.

merci

Par **P.M.**, le **05/01/2011** à **15:15**

Bonjour,

Quand vous parlez de l'employeur qui a rempli l'attestation, il faudrait savoir si c'est le mandataire judiciaire et si celui-ci refuse de la rectifier en fonction de ce que vous avez réellement perçu s'il est incapable de vous verser le complément...

Par **rv63380**, le **05/01/2011** à **15:50**

Bonjour

Il y a bien un mandataire.

Le document est rédigé par la DRH

Le mandataire judiciaire m'a indiqué que j'étais créancier d'une certaine somme (qui me sera payée ou ne me sera pas payée).

Pour l'instant je n'ai pas demandé de modification de mon (attestation assedic)

l'objet de ma question est de savoir quel devrait être le comportement de mon employeur (administrateur judiciaire) dans ce cas.

en effet si mon document est modifié et que par la suite par miracle l'entreprise se rétablit et

me paie mon solde....
Merci de m'avoir répondu
RV

Par **P.M.**, le **05/01/2011** à **16:15**

C'est la situation actuelle qui doit être prise en compte et si par la suite, elle devait être modifiée (par meilleure fortune), il conviendrait d'en faire la déclaration à Pôle Emploi qui devrait être remboursé...

Par **P.M.**, le **05/01/2011** à **16:26**

J'ajoute que pour l'indemnité de licenciement, si elle ne dépasse pas celle légale, elle ne doit pas faire l'objet d'un différé d'indemnisation par Pôle Emploi...