Image not found or type unknown

Qui de l'avenant ou du contrat d'embauche fait foi

Par **Cend31**, le **09/08/2018** à **12:07**

Bonjour,
J'ai un contrat de travail en tant qu'employé depuis plus de 10 ans et un avenant à celui-ci avec lequel je suis passé cadre depuis 1 an 1/2.
En cas de démission, dois je respecter 1 mois de préavis (contrat de base employé) ou 3 mois (avenant en tant que cadre)??

Merci pour votre réponse.

Par **P.M.**, le **09/08/2018** à **12:26**

Bonjour,
Puisqu'il y a un avenant que je présume vous avez ratifié, il est venu modifier le contrat initial, c'est donc lui qui est applicable...

Par **Cend31**, le **09/08/2018** à **12:33**

Ok, même si sur cet avenant il n'est pas notifié de durée de préavis ?
C'est la loi du travail qui s'applique, qui dit qu'un cadre doit respecter 3 mois de préavis, c'est ca ?!

Cordialement

Par **P.M.**, le **09/08/2018** à **15:57**

Ce n'est pas le contrat de travail ou son avenant qui fixe la durée du préavis de démission mais la Convention Collective applicable suivant l'art. L1237-1 du Code du Travail...

Par **Cend31**, le **09/08/2018** à **17:17**

Ok, je vous remercie pour votre réponse.
Cordialement

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés