



Période d'essai et délai de prévenance

Par **Ophelie delbecq**, le **15/06/2017** à **08:13**

Bonjour

J'ai signé mon CDI le 15 mai 2017

Je suis en arrêt de travail pour anxiété depuis le 6 juin et je reprend le 19 juin

À ce jour si je veux démissionner combien de délai de prévenance dois-je avoir vis-à-vis de mon employeur ???

Merci d'avance

Par **P.M.**, le **15/06/2017** à **10:25**

Bonjour,

Il ne s'agirait pas d'une démission mais d'une rupture de la période d'essai pour laquelle vous devriez respecter un délai de prévenance de 48 h puisque c'est après 8 jours de présence, lequel pourrait se dérouler en principe pendant l'arrêt-maladie...

Par **Ophelie delbecq**, le **15/06/2017** à **10:51**

Merci bcp j'avais peur que cela passe à 15 jours du fait que j'ai dépassé le premier mois

Par **janus2fr**, le **15/06/2017** à **13:29**

Bonjour,

Pour vous répondre avec précision, il aurait été utile que vous précisiez, justement, si vous avez une période d'essai prévue au contrat et de quelle durée. Car personne ne peut le deviner...

Par **Ophelie delbecq**, le **15/06/2017** à **13:54**

Rebonjour

Période d'essai de 3 mois statut agent de maîtrise
Excusez moi

Par **P.M.**, le **15/06/2017** à **15:06**

C'est pourquoi j'avais utilisé le conditionnel sous réserve de la période d'essai inscrite au contrat de travail à laquelle vous faisiez allusion dans le titre du sujet sans avoir à le deviner...