



## PERSPECTIVE D'UNE DÉMISSION

Par **noradz**, le **06/03/2013** à **12:15**

J'ai un CDI depuis le 25/11/2011 pour une durée de travail mensuelle de 86h, or mon employeur me paie en fonction des heures réelles de travail soit en moyenne mensuelle de 50h et ce jusqu'à 01/2012 ou j'ai commencé à dépasser les 86h par mois sans qu'un avenant me soit proposé à cet effet.

Je souhaite démissionner après mon dernier arrêt de travail qui finit le 17/03/2013, ai-je le droit de réclamer le paiement du complément des heures de travail non payées par rapport à mon CDI jusqu'à 01/2012 et de demander la dispense d'observer le préavis ?  
merci de votre aide

Par **P.M.**, le **06/03/2013** à **13:19**

Bonjour,

Normalement, l'employeur a une obligation de fournir du travail pour l'horaire contractuel ou au moins de payer le salarié en conséquence...

Par **noradz**, le **07/03/2013** à **14:33**

Je vous remercie pour votre réponse, je vais rédiger ma démission dans ce sens

Cordialement

Par **P.M.**, le **07/03/2013** à **16:20**

Bonjour,

Vous pourriez ensuite saisir le Conseil de Prud'Hommes en référé...