

# Cdd depuis 4ans et on veut me faire partir car je dois subir une

# Par Deleu Sylvie, le 12/10/2017 à 14:41

Bonjour on ma fait sous entendre que mon employeur me signerais plus de contrat a partir de la date de mon operation hord sa fait 3an et 9mois que je travaille dans sont magasin(toujour en cdd)!!! Je suis reconnue travailleur handicape.

Cest ma chef qui me la dit!!! Donc rretour au chomage!que doije faire(me fait operer le 23novenbre!!merci d avance et je voudrais savoir si je peut aller jusquau prudhomme?

### Par P.M., le 12/10/2017 à 15:32

# Bonjour,

Il faudrait connaître les motifs des différents CDD mais vous auriez vraisemblablement la possibilité de les faire requalifier en CDI avant le terme de celui actuel...

Je vous conseillerais de vous rapprocher d'un défenseur syndical (liste disponible normalement sur le site de la DIRECCTE de la Région) ou d'un avocat spécialiste...

## Par **Deleu Sylvie**, le **12/10/2017** à **17:55**

Merci maïs je voudrais savoir si je peut me renseigner après des prudhomme(je suis a mit temp therapeutique)maintenent jai des cdd de 15 jours!!mon medecin me conseille de leur pas leurs dre dans lemediat puur mon operation et d attendre queje signe in autre contrat et elle me mettrais en arret !!!

## Par P.M., le 12/10/2017 à 19:10

Je ne vois pas ce que le Greffe du Conseil de Prud'Hommes pourrait vous dire...
Comme je vous l'ai dit ces CDD de 15 jours sont vraisemblablement conclus illégalement...
Je ne doute pas de la compétence du médecin dans sa matière, en Droit du Travail beaucoup moins car ce n'est pas parce qu'il prescrirait un arrêt que cela empêcherait le CDD d'arriver à son terme et que l'employeur n'en conclut pas un autre après...

Rien ne dit que l'employeur n'est pas déjà au courant de votre opération puisque votre responsable l'est...

Si vous n'engagez pas une demande de requalification des CDD devant le Conseil de Prud'Hommes le plus tôt possible, cela ne se fera pas automatiquement et si c'est après la rupture du dernier vous n'obtiendrez pas la réintégration...