Image not found or type unknown

Droit du travail pour les salariés

Par **Nardin Wilmart Emilie**, le **23/07/2017** à **20:16**

Bonjour

Je suis étudiante et j'ai un job étudiant.

Aujourd'hui j'étais "responsable de la caisse" et à la fin de la journée j'ai du rajouter de l'argent car il manquait dans la caisse..

N'étant pas le seul à avoir accès à la caisse, je souhaite savoir s'il était plus juste de me demander de rajouter la somme manquante qu'à mes collègues ou bien si cela est défendable de quelques manières que ce soit.

Je vous remercie de l'intérêt que vous porterez à ma question.

Cordialement

Par **chatoon**, le **23/07/2017** à **20:27**

Bonjour,

En aucun cas, sauf faute lourde, l'employeur ne peut vous demander de rembourser le manquant dans la caisse.
La faute lourde impliquerait que vous eussiez volontairement détourné de l'argent en piquant dans la caisse. La faute lourde se définit par une faute impliquant l'intention de nuire à l'employeur.
Un précieux conseil, si vous souhaitez garder votre "job" payez sinon après il sera trop tard. L'employeur ne vous dira jamais de payer si vous voulez garder votre emploi, ce serait de l'extorsion (racket) punie de sept ans d'emprisonnement. Mais il préfèrera se servir de vous comme exemple et vous virer surtout si vous êtes en période d'essai.

Par **P.M.**, le **23/07/2017** à **20:35**

Bonjour,

Même en cas de vol, la faute lourde n'est pas systématique et donc l'employeur ne peut pas vous demander de rembourser un écart de caisse...
Ne croyez pas au précieux conseil qui vous incite à rembourser ce dont vous n'êtes même pas éventuellement responsable car à ce compte là votre salaire peut y passer...

Par **Nardin Wilmart Emilie**, le **23/07/2017** à **20:42**

Vous me conseillez donc de remboursez la somme manquante plutôt que de refuser même si ce n'est pas défini comme une faute lourde?

Par **chatoon**, le **23/07/2017** à **20:42**

Oui pourquoi ?

Par **Nardin Wilmart Emilie**, le **23/07/2017** à **20:44**

Merci pour vos précieuses réponses

Par **chatoon**, le **23/07/2017** à **20:47**

Ne demandez pas de reçu à votre employeur, sinon il risque de rougir de peur.

Par **P.M.**, le **23/07/2017** à **20:51**

Je vous conseillerais à nouveau de ne pas suivre ce conseil débile de rembourser...
Tant qu'une procédure disciplinaire n'a pas été engagée, il ne peut pas s'agir d'une faute lourde...

Par **Nardin Wilmart Emilie**, le **23/07/2017** à **21:02**

Pensez-vous que je puisse demander la restitution de la somme de 15€ que j'ai déjà donné ?

Par **chatoon**, le **23/07/2017** à **21:06**

Oui mais n'insistez pas trop

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés

Par **P.M.**, le **23/07/2017** à **21:09**

Sa réponse est encore plus débile, il vous conseille de rembourser pour ensuite réclamer la somme...
Tout dépend des preuves que vous avez d'avoir dû verser cette somme...

Par **Nardin Wilmart Emilie**, le **23/07/2017** à **21:42**

Bien je prends note.
Je vous remercie pour l'aide que vous m'avez apporté...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés