



Les clés pour utiliser efficacement un logiciel de recrutement dans sa nouvelle entreprise

Par **KarenZZ**, le 11/04/2024 à 12:40

BONJOUR

Lorsque l'on crée une entreprise, le recrutement des bons talents est crucial pour assurer la croissance et le succès à long terme. Cependant, comment choisir le meilleur logiciel de recrutement pour ma nouvelle entreprise ? Quels critères devrais-je prendre en compte lors de cette sélection cruciale ? Une fois choisi, comment puis-je maximiser son utilisation pour attirer les meilleurs talents ? Quelles fonctionnalités sont essentielles pour simplifier et accélérer le processus de recrutement ? Enfin, comment puis-je m'assurer d'intégrer efficacement ce logiciel dans ma stratégie de recrutement dès le départ de mon entreprise ?

MERCI

(MODERATION)

Par **Visiteur**, le 11/04/2024 à 13:21

Bonjour,

Votre question n'est pas juridique et je doute que ce forum puisse vous aider à choisir le bon logiciel.

Par **miyako**, le 11/04/2024 à 18:25

Bonjour,

Il y a des règles juridiques de recrutement et ce n'est pas un logiciel X,Y,ou Z qui va faire le travail à votre place .

Pour recruter ,il faut d'abord et avant tout avoir l'esprit humain et avoir reçu une formation à ce sujet .Il faut savoir lire un CV lire une lettre de motivation ,être particulièrement vigilant dans l'annonce et le descriptif du poste ,la qualification ,les diplomes ,l'expérience et les compétences requises.La sélection des CV ne se fait pas à l'emporte pièce ,comme je le vois fréquemment faire et les entretiens d'embauche ,en présentiel (pas en video) doivent porter

principalement sur la compétence à occuper le poste et son descriptif détaillé et éviter de porter sur la vie privées des candidats(es). Trop de recruteurs franchissent la limite du droit en posant des questions hors sujet et portant sur la vie intimes .En plus ,on entend ,beaucoup trop souvent conclure l'entretien par la phrase ,on vous écrira et souvent pas de réponse .

Cordialement