Image not found or type unknown

Entretien proffessionnel

Par **akkari**, le **19/02/2019** à **09:25**

Madame, Monsieur,

je travaillais secteur socaile,depuis 2007 et depuis 2013 Le noveau directeur ne ma jamais convoqué à entretien professionnel ni entretein annuel d''évaluation, ni visite

Médicale médcine du travail périodique ,avec prouve est ce que je peux porter l'affaire

Au prudhomme.

Merci de répondre

Par **P.M.**, le **19/02/2019** à **14:32**

Bonjour,

Tout dépend si cous avez subi un préjudice sachant que sauf disposition particulière l'entretien annuel d'évaluation n'est pas obligatoire...

Par **akkari**, le **19/02/2019** à **15:57**

Bonjour,

Merci de votre réponse , mais pour entretien professionnel obligatoire

je n'ai jamais eu .

Disposition particulière de notre convention collective de l'animation l'entretien annuel d'évaluation chaque année devait avoir un entretien .

Merci c'est vous avez une réponse.

_____
Cordialement.

Par **P.M.**, le **19/02/2019** à **16:19**

Il faudrait donc que vous puissiez invoquer un préjudice si vous voulez exercer ub recours devanrt le Conseil de Prud'Hommes...

Je vous conseillerais de vous rapprocher d'un défenseur syndical (liste disponible normalement sur le site de la DIRECCTE de la Région) ou d'un avocat spécialiste...

Par **akkari**, le **19/02/2019** à **16:32**

Merci

Copyright © 2024 Légavox.fr - Tous droits réservés