Image not found or type unknown

Licenciement pour faute grave

Par **mateo**, le **21/11/2011** à **18:05**

bonjour,

A quel moment de la procédure de licenciement, a t'on connaissance précisément des faits reprocher? l'employeur doit il les notifier par écrit?

Par **P.M.**, le **21/11/2011** à **22:40**

Bonjour,
Les faits reprochés doivent être évoqués lors de l'entretien préalable pour permettre au salarié de s'expliquer et si le licenciement est pronocé figurer dans la lettre de notification...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés