



Licenciement pour faute grave

Par **mateo**, le **21/11/2011** à **18:05**

bonjour,

A quel moment de la procédure de licenciement, a t'on connaissance précisément des faits reprocher? l'employeur doit il les notifier par écrit?

Par **P.M.**, le **21/11/2011** à **22:40**

Bonjour,

Les faits reprochés doivent être évoqués lors de l'entretien préalable pour permettre au salarié de s'expliquer et si le licenciement est prononcé figurer dans la lettre de notification...