



## congés payé et licenciement

Par **carinelle**, le **20/12/2012** à **15:38**

Bonjour ,

les congés payés et heures supp les sont ils inclus dans l'indemnité de licenciement ou bien sont t'ils a part ??

Qu'est ce qui est calculé dans l'indemnité de licenciement ?

Merci de bien vouloir m'eclairer

Par **P.M.**, le **20/12/2012** à **18:21**

Bonjour,

L'indemnité de licenciement n'intervient que lorsque cet évènement est notifié par l'employeur après respect de la procédure autrement que pour faute grave ou lourde et est bien sûr indépendante des salaires ou autres indemnités, celle légale est de 1/5° de mois de salaire brut par année de présence après un an + 2/15° à partir de la 10° année mais celle prévue à la Convention Collective applicable peut-être plus favorable...

Par **carinelle**, le **20/12/2012** à **18:32**

dans le contrat de travail il est précisé que celui ci était régi par les dispositions de la convention collective du bâtiment ...et je pense que l'indemnité (legale ou conventionnelle ) qui sera le plus favorable a l'employé licencié sera choisit certainement ..

Par **P.M.**, le **20/12/2012** à **19:09**

Autant le vérifier...