



## demande d'info pour proces

Par **jaimi**, le **02/06/2010** à **13:35**

Bonjour

Je suis dans l'attente de mon jugement quite a un licenciement pour cause réelle et sérieuse. J'ai obtenu des attestations de mes collègues pour parler de mon bon travail ...qui date de février 2009

je viens de recevoir les éléments de la partie adverse qui a obtenu des attestations de ces mêmes collègues qui date de avril 2010 qui disent le contraire en m'accusant en plus de les avoir forcés à me faire les attestations .

Pour finir mon ex employeur me demande de l'argent soit 3000 euros pour article 1382 comme quoi c'est une infraction pénale à savoir la subordination de témoin ... et il me demande 2500 euros d'article 700

je suis anéantie de tout ça c'est moi qui me fais jeter dehors et si ça se trouve je vais devoir payer sachant que je suis toujours au chômage et presque en fin de droit

qu'en pensez vous

merci pour tout par avance

Par **miyako**, le **02/06/2010** à **14:09**

bonjour,  
Impossible de vous répondre ,nous n'avons pas assez d'éléments .  
Voyez un syndicat ,ce sera mieux.  
Amicalement vôtre  
suji Kenzo

Par **jaimi**, le **02/06/2010** à **15:28**

merci quand même

cdt

Par **PCARLI**, le **03/06/2010** à **09:07**

Bonjour,

Très intéressant : QUI a commis une subornation de témoins ??? !!!

Cordialement

Par **jaimi**, le **03/06/2010** à **09:47**

bonjour

apparemment c'est mon ex employeur qui m'accuse de subordination de témoin!!!

CORDIALEMENT

Par **PCARLI**, le **03/06/2010** à **10:33**

Bonjour,

J'avais bien compris SON accusation contre VOUS !!!

Il faudrait vérifier si ce n'est pas LUI qui a commis une subornation de témoin.

Cordialement

Par **jaimi**, le **03/06/2010** à **19:00**

je vous remercie

je suis tellement anéantie par tout ça en plus c'est moi qui devrai payer pour tout ça ....

bonne soirée

Par **miyako**, le **04/06/2010** à **09:33**

Bonjour,

vous vous faites confirmer par écrit que les attestations ont été faites sur ordre de l'employeur et DANS L'ENTREPRISE SUR LE LIEU DE TRAVAIL.SI VOUS ARRIVEZ A RECUEILLIR QUE LES ATTESTATIONS ONT ETE FAITES SUR LE LIEU DE TRAVAIL ,IL Y A LIEN DE

**SUBORDINATION AVEC L'EMPLOYEUR ET DANS CE CAS ,LES ATTESTATIONS NE SONT PAS VALABLES ET DOIVENT ÊTRE ECARTEES PAR LE JUGE.**

C'est un motif de cassation et un motif de demande de révision du procès.

Amicalement vôtre

suji Kenzo