



Entretien préalable de licenciement

Par **morin steve**, le **28/03/2017** à **21:49**

Bonjour,

J'ai reçu une convocation à un entretien préalable de licenciement.

Mon employeur précise comme suit : "Nous vous informons que nous sommes amenés à envisager, à votre égard, une mesure de licenciement pour inaptitude". Est-ce légal qu'il mentionne que c'est pour une inaptitude ?

Cordialement.

Par **Visiteur**, le **28/03/2017** à **22:30**

Bonsoir,

Oui, il est légal d'indiquer ce motif.

Par **morin steve**, le **28/03/2017** à **22:32**

merci de votre reponse