



licenciement abusif pour faute grave

Par **isis123**, le **09/03/2009** à **14:27**

Bonjour,

Je me suis fait licenciée en décembre pour faute grave. Je travaillais depuis plus de quatre ans pour cet employeur et tout se passait bien. Puis j'ai eu un changement de direction fin juin et passées les vacances, rien ne va plus. J'étais commerciale spécialisée dans la vente de médicaments en officines, donc j'avais une liste de clients à respecter et à visiter. On m'accuse de ne pas avoir vu trois des personnes de mon listing dans la première semaine de septembre ce qui est faux : 1ère officine me signe un papier attestant de ma venue, la seconde ne se souvient pas de moi car je n'ai fait que passer et elle n'était pas disponible (je n'ai pas indiqué que j'avais un nouveau secteur et que je ne connaissais pas cette nouvelle clientèle), et la troisième n'était pas programmée et ceci est prouvable. La deuxième cause est le nombre de kms effectués sur mon secteur et qui m'est reproché, l'année dernière et les précédentes je faisais en moyenne 85000 kms par an, avec l'extension des secteurs on m'a demandé de faire moins de kms et de visiter absolument tous mes clients. On ne m'a donc pas remboursé mes frais de septembre car ils estiment qu'ils sont trop importants. On m'a convoqué à la mi septembre pour me demander de réajuster mes kms, de faire plus de visites en clientèles par jour et de commandes. A compter de cette date, j'ai exactement fait ce qu'il m'était demandé, mais ce n'était pas suffisant. Ils se sont mis à m'en demander de plus en plus jusqu'à ce que je craque car je ne faisais plus que travailler et rien d'autre. Pensez vous que je puisse gagner si je vais aux prud'hommes car je souffre énormément de cette injustice et surtout de m'être tant investie pour rien. Merci pour les réponses