



Licenciement à l'amiable

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **13:43**

Bonjour,

En accord avec mon employeur j'ai négocié une augmentation de salaire en vu de créer mon entreprise en auto entrepreneur et en même temps lui laisser le temps nécessaire de trouver mon remplaçant.

Mon départ réel est prévu fin février 2018.

Suite à ce délai, nous nous sommes mis d'accord pour se séparer avec un licenciement à l'amiable.

Ce jour mon employeur vient de m'informer que le comptable de l'entreprise l'informe que je pourrai juridiquement bénéficier de ce licenciement à l'amiable.

Pouvez me confirmer si cela est vrai et quelle est la solution afin que je puisse bénéficier des indemnités de pôle emploi avec le salaire que j'ai actuellement.

Je suis employé en qualité de sellier.

Avec mes remerciements,

Cordialement

Par **janus2fr**, le **20/10/2017** à **13:50**

Bonjour,

Le licenciement à l'amiable, cela n'existe pas...

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **14:02**

Effectivement c'est une rupture conventionnelle.

J'ai oublié de préciser que je suis en CDI.

Merci

Par **Paulavo38**, le **20/10/2017** à **14:11**

Bonjour,

Si vous vous êtes mis d'accord avec votre employeur pour signer une rupture

conventionnelle, il est effectivement vrai que vous pourrez vous séparer de votre employeur par cette procédure.

La Direccte doit homologuer la rupture conventionnelle, ce qui ne devrait pas trop poser de problèmes dans votre cas...

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **16:19**

il y a t'il un risque de refus d'indemnités de la part de pôle emploi concernant l'augmentation de salaire quelques mois avant la rupture conventionnelle?

Par **P.M.**, le **20/10/2017** à **16:25**

Bonjour,

Je vous propose [ce dossier](#)...

Tout dépend de l'importance de l'augmentation par rapport au salaire précédent mais de toute façon l'indemnisation versée par Pôle emploi sera calculée sur la moyenne des salaires pendant les 12 mois qui précèdent la rupture et vous devrez déclarer tous revenus professionnels perçus pendant la dite indemnisation...

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **16:28**

l'augmentation est de 600€ depuis septembre 2017

Par **P.M.**, le **20/10/2017** à **16:56**

Cela ne donne pas la proportion par rapport au salaire précédent...

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **17:00**

mon salaire est passé de 1400€ à 2000@ net

Par **P.M.**, le **20/10/2017** à **17:04**

Cela risque quand même de paraître anormal et limite frauduleux...

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **17:09**

il y a t'il au regard de cette situation une autre possibilité de de licenciement ou autre pour pouvoir bénéficier de pôle emploi

Par **P.M.**, le **20/10/2017** à **17:19**

En général d'être au chômage on le subit...

Pour que l'employeur puisse procéder au licenciement, il lui faut une cause réelle et sérieuse mais comme j'ai l'impression que l'on est dans la combine...

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **17:31**

ce n'est pas une combine. Mon départ devait avoir lieu en novembre 2017, mais mon employeur ne trouvant personne pour me remplacer m'a fait cette offre jusqu'en février afin de lui ,permettre de trouver mon remplaçant, alors que je lui demander depuis plusieurs mois une augmentation conséquente car je me retrouvais seul dans l'atelier et mon patron n'est pas du métier..

Par **P.M.**, le **20/10/2017** à **18:37**

L'employeur pouvait aussi ne pas accepter la rupture conventionnelle et vous obliger soit à rester soit à démissionner...

Par **granier jean**, le **20/10/2017** à **18:41**

merci

Par **miyako**, le **21/10/2017** à **11:44**

Bonjour,

Vous pourriez justifier cette augmentation par une promotion en vous appuyant sur votre convention collective .

Si les cotisations ont bien été payées ,je ne vois pas pourquoi Pôle Emploi refuserai les allocations.

Amicalement vôtre

suji Kenzo

Par **P.M.**, le **21/10/2017** à **13:03**

Bonjour,

Une promotion qui implique une augmentation de près de 43 % du salaire en conservant le même poste et la même qualification me paraît relever de l'illusoire y compris prévue par la Convention Collective applicable...

Pôle Emploi peut relever une fraude puisque la durée de son indemnisation n'est pas limitée à la durée sur laquelle les cotisations auraient été perçues sur le nouveau salaire...