



Licenciement autoriser???

Par **max62410**, le **02/09/2013** à **11:44**

Bonjours,

j'aimerais savoir si mon employeur peut me licencier si j'ai cassé quelque chose sur un véhicule de société pendant mon travail?? (un hérisson sur le pneu et un cou dans le pare-choc latéral en prenant une bordure) le véhicule ne m'est pas attribué mais je m'en servais dans le cadre du travail pendant mon horaire de travail

Par **janus2fr**, le **02/09/2013** à **12:00**

Bonjour,

L'employeur peut considérer que vous avez commis une faute (difficile de le savoir car vous ne dites pas dans quelles circonstances cela s'est passé), et décider d'une sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.

Ensuite, si c'était le cas, vous pourriez contester devant le conseil des Prud'hommes, et il se prononcerait.

Par **max62410**, le **02/09/2013** à **12:06**

j'ai pris une bordure en évitant une autre voiture un incident assez banal en fait

Par **janus2fr**, le **02/09/2013** à **12:13**

A priori, vu ce que vous dites là, une sanction et surtout un licenciement me semblerait exagéré !

Par **max62410**, le **02/09/2013** à **12:15**

on est d'accord je suis mise à pied à titre conservatoire pour le moment j'attends mon rendez-vous pour l'instant

Par **P.M.**, le **02/09/2013** à **12:22**

Bonjour,

Je vous conseillerais de vous faire assister lors de l'entretien préalable, de préférence par un Représentant du Personnel ou, en absence dans l'entreprise, par un Conseiller du Salarié, comme cette possibilité doit être rappelée dans la convocation...