



Licenciement économique salariée âgée

Par **meline22**, le **24/01/2015** à **00:31**

Bonjour

Pharmacienne adjointe depuis 9 ans dans la même officine, je viens d'être licenciée pour raison économique, deux mois après la vente de l'entreprise. La nouvelle titulaire a privilégié les critères de qualités professionnelles pour me choisir. Je suis pourtant la plus ancienne, la plus âgée (56 ans contre 37) et aussi la seule à avoir encore un enfant à ma charge. Je précise qu'elle ne me connaît pas et je n'ai jamais eu de souci avec mon ancienne patronne. Cette situation ne ressemble-t-elle pas à un licenciement abusif voire même discriminatoire?
Merci de votre réponse.

Par **P.M.**, le **24/01/2015** à **09:21**

Bonjour,

Il faudrait déjà que vous demandiez à l'employeur par lettre recommandée avec AR de vous préciser les critères retenus pour [l'ordre des licenciements](#) si vous êtes partie de l'entreprise depuis moins de 10 jours...

Sinon, il semble qu'effectivement le licenciement économique puisse être contesté même si vous adhérez au [CSP](#)...

Par **meline22**, le **25/01/2015** à **01:30**

Bonsoir,

merci de votre réponse.

Les critères retenus sont les qualités professionnelles. Je serais soit disant moins compétente, moins disponible, moins investie...ect.....que ma jeune collègue. Après 3 semaines de collaborations est-il possible d'en juger?

Oui j'adhère au Csp...heureusement.

Cordialement.

Par **P.M.**, le **25/01/2015** à **15:41**

Bonjour,

Il faudrait savoir si l'employeur vous les a notifié par écrit suite à votre demande car cela ne motiverait pas un licenciement économique et c'est le Conseil de Prud'Hommes qui pourrait en apprécier s'il en était saisi car vous aurez compris à la lecture du dossier que je vous ai proposé en cliquant sur la partie colorée que l'employeur doit prendre en compte obligatoirement 4 critères...

Par **meline22**, le **25/01/2015** à **23:50**

Bonsoir

En effet,les critères ont été notifiés par lettre avec AR.

merci .

Cordialement

Par **P.M.**, le **25/01/2015** à **23:56**

Donc, ils comportent tous ceux légalement obligatoires...