



Licenciement pour inaptitude

Par **Pooki86**, le **25/03/2022** à **19:05**

Bonjour,

Mon conjoint travaillant dans la GD a été reconnu inapte sans reclassement le 4 février 2022 par la médecine du travail ainsi qu'un psychiatre. Le 4 mars l'entreprise nous envoie une dispense de reclassement. A ce jour il n'est toujours pas licencié et ne perçoit donc rien. Je lis souvent qu'à partir du 4 mars le délai de l'entreprise est expiré et doit verser le salaire.

L'entreprise me dit qu'elle paiera le salaire de mars avec les indemnités de licenciement. Le mois de février disparaît du coup ? Est-ce normal ?

Merci d'avance pour vos réponses.

Par **Marck.ESP**, le **25/03/2022** à **19:15**

Bonjour

Auquel titre a-t-il été payé précédemment... Et depuis quand ?

Par **Pooki86**, le **25/03/2022** à **19:37**

Il était payé par la CPAM depuis Août car en arrêt maladie est donc déclaré inapte le 4 février

Par **Marck.ESP**, le **25/03/2022** à **21:49**

C'est en effet possible lorsque le salarié est déclaré physiquement inapte à son emploi, il n'est en principe pas payé tant qu'il n'est pas reclassé. Mais si au bout de 1 mois il n'est ni reclassé ni licencié, l'employeur doit reprendre le versement de son salaire (C. trav. art. L 1226-4 et L 1226-11).

Par **Pooki86**, le **25/03/2022** à **22:13**

Donc il sera payé le mois de mars mais pas le mois de février ? Je trouve ça un peu dur !

Par **miyako**, le **26/03/2022** à **09:02**

Bonjour,

Actuellement perçoit il les IJSS de la CPAM et à quel taux ??

Cordialement