



## Licenciement pour inaptitude

Par **myriams**, le **03/08/2011** à **18:13**

Bonjour,

Mon mari va être licencié pour inaptitude physique, nous connaissons la procédure mais j'aimerais savoir ce à quoi il a droit, sachant qu'il est reconnu Travailleur handicapé et qu'il a plus de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise

Merci pour vos réponses

Par **P.M.**, le **03/08/2011** à **18:24**

Bonjour,

il faudrait savoir si l'inaptitude est consécutive à un accident de travail ou une maladie professionnelle...

Par **myriams**, le **03/08/2011** à **18:26**

Ho pardon, c'est vrai j'aurai du préciser .. c'est pour maladie

Par **P.M.**, le **03/08/2011** à **19:59**

Normalement, le pravis est doublé sans pouvoir dépassé 3 mois et il n'est pas rémunéré...

L'indemnité légale de licenciement est de 1/5° de mois de salaire par année de présence + 2/15° à partir de la 10° année mais celle prévue à la Convention Collective applicable peut être plus favorable...

Tout licenciement ouvre droit à indemnisation par Pôle Emploi et le solde de tout compte pourra n'être délivré par l'employeur qu'au terme du préavis même non effectué et non payé...