Image not found or type unknown

licenciement pour probleme d'EPI

Par **Cobra51**, le **14/11/2024** à **16:29**

Bonjour,

Je risque d'etre licencié pour etre dans l'incapacité phyisque de porter un EPI obligatoire dans le cadre de mon travail.

Est ce legal?

Il est à noter que cet EPI n'est pas foruni par mon employeur mais par l'entreprise pour laquelle travaille ma société.

Par **Visiteur**, le **14/11/2024** à **16:36**

Bonjour

De quel type est cet équipement ?

Par **Cobra51**, le **14/11/2024** à **16:49**

Bonjour,

il s'agit d'une combinaison de type mecanicien utilisé dans le domaine nucleaire

Par **Cobra51**, le **24/11/2024** à **19:41**

pas d'avis???

Par **Cousinnestor**, le **25/11/2024** à **00:53**

Hello !

Cobra quel *métier* exercez-vous ?

Quelle est le type *d'activité* de l'entreprise pour laquelle votre entreprise est prestataire ?

Si cette combinaison de type *mecanicien* (?) utilisée dans le domaine *nucleaire* obligatoire dans votre travail est fournie par l'entreprise cliente, je suppose que c'est elle qui l'impose, c'est ça ?

Travaillez-vous alors précisément dans un contexte de risque *radiologique ? de contamination ?*

En quoi êtes vous dans l'incapacité physique de porter cette combinaison ? Qui le dit ?

A+

Par **jodelariege**, le **25/11/2024** à **09:02**

bonjour

par exemple il n'y pas de combinaison à votre taille? trop petit ? trop maigre ? ou trop gros poids?

Par **Cobra51**, le **25/11/2024** à **12:07**

Bonjour a tous

Alors oui trop gros pour entrer dans ces combinaisons qui protegent du risque de contamination.

Et la personne qui le dit c'est moi car c'est moi qui a essayé de rentrer dedans, sans succès.

Par **jodelariege**, le **25/11/2024** à **12:19**

lire ci dessous:

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés

https://www.inrs.fr/demarche/protection-individuelle/ce-qu-il-faut-retenir.html

l' EPI doit etre adapté au travailleur..et fourni gratuitement"

demandez à votre employeur un EPI adapté à votre corpulence ; de plus votre employeur a dû vous voir avant de vous embaucher non?

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés