



Procédures de licenciement pour faute.

Par **veuxsavoir**, le **13/06/2014** à **17:33**

Bonjour !

Je suis en procédure de licenciement pour faute. J'ai eu mon entretien préalable le 27 mai 2014. A la fin de cet entretien, en conclusion mon employeur m'a fait comprendre que je gênais, et qu'il me donnerait la réponse en début de la semaine suivante.

En attendant le début de la semaine suivante, je me suis mis en arrêt de travail, et je suis retourné la semaine d'après naïvement au travail. En fin de semaine, mon patron m'a affirmé qu'il devrait m'envoyer ma lettre de licenciement le mardi 10 juin 2014. En attendant, je me suis donc remis en arrêt de travail, afin de ne pas perturber le travail de mes collègues, vu qu'apparemment j'étais un danger pour mes collègues et moi-même. A ce jour, je n'ai toujours rien reçu, malgré ses promesses.

Je ne veux plus retourner dans cette boîte qui n'a aucun respect pour ses employés, et qui les fait tourner en bourrique.

J'aimerais savoir ce que je dois faire. Dois je le signaler à qui de droit ?

Et me remettre en arrêt de travail, jusqu'à ce que mon employeur se décide ?

Je sais qu'il a légalement jusqu'au 28 juin 2014 pour m'envoyer ma lettre, mais ne sais pas si je peux engager des procédures judiciaires à son encontre, si il venait à ne pas respecter ce délai.

Merci de m'éclairer.

Par **P.M.**, le **13/06/2014** à **18:27**

Bonjour,

Je me demande comment vous faites pour vous mettre en maladie alors qu'un arrêt-maladie doit être prescrit par le médecin traitant en fonction de l'état de santé du patient...

Si vous étiez un danger pour vos collègues ou vous-même et que l'employeur ne voulait plus vous voir dans l'immédiat, il aurait dû prononcer une mise à pied conservatoire quitte à vous la payer...

Je ne vois pas ce que vous pouvez signaler puisque comme vous l'indiquez l'employeur a jusqu'au 27 juin 2014 pour vous notifier sa décision et que s'il ne prononce pas le licenciement en vous dispensant d'effectuer le préavis ou pour faute grave, vous devrez retourner travailler...