



Prud'hommes - transmission des documents entre parties

Par **TBF**, le **10/09/2018** à **20:25**

Bonjour,

Je suis en litige avec mon ancien employeur, nous passons devant le bureau de jugement lundi. L'avocat de la société devait me transmettre ses documents le 1er juillet, je les ai reçus par mail le 24 août. Quelles sont les conséquences si je demande que les pièces reçues tardivement soient écartés du débat? Un ajournement ? Ou la séance peut quand-même se tenir?

Aussi, est-ce que si la cause du licenciement ne répond pas à la définition légale de la faute grave, le Conseil peut quand-même aller dans le sens de l'entreprise ?

Je vous remercie beaucoup d'avance et m'excuse du dérangement.

Cordialement
TBF

Par **P.M.**, le **10/09/2018** à **20:52**

Bonjour,

Il est vraisemblable que le Conseil de Prud'Hommes déciderait d'un renvoi...

Il n'y a pas de définition légale de la faute grave, c'est une question d'appréciation...