



Avis d'aptitude et nécessité d'un poste plus proche du domicile

Par **rosanita**, le **03/04/2014** à **16:42**

Bonjour,

L'une de mes amies est actuellement en mi-temps thérapeutique. Elle travaille 4h par jour et a plus de 2h30 de trajet par jour.

Elle a revu le médecin du travail qui a inscrit sur l'avis d'aptitude , qu'elle est apte 1 mois et qu'il y a nécessité de lui trouver un poste plus proche du domicile.

Elle doit revoir le médecin du travail en mai.

L'employeur est-il dans l'obligation de lui trouver un poste?

Merci de votre réponse

Par **P.M.**, le **03/04/2014** à **23:37**

Bonjour,

L'employeur a obligation de se conformer aux recommandations du Médecin du Travail qui a dû prendre sa décision après étude de poste et parce qu'il sait qu'une mutation serait possible...

Par **rosanita**, le **04/04/2014** à **14:14**

Mon amie est agent d'accueil.

Son responsable lui a dit qu'il va regarder les postes qu'il y a dans les autres filiales du groupe.

Quel type de poste doit lui être proposé?

Merci

Par **P.M.**, le **04/04/2014** à **16:07**

Bonjour,
D'après ce que vous rapportez de la décision du Médecin du Travail, cela devrait être un poste identique ou le plus près possible du précédent, donc similaire...

Par **rosanita**, le **04/04/2014** à **16:52**

Merci. Que se passerait-il si l'employeur lui proposait un emploi complètement différent?

Par **P.M.**, le **04/04/2014** à **17:51**

La salariée pourrait refuser et en plus, a priori, ça ne correspondrait pas aux recommandations du Médecin du Travail...

Par **rosanita**, le **04/04/2014** à **18:01**

Si elle refusait, la procédure de licenciement serait-elle lancée?

Par **P.M.**, le **04/04/2014** à **18:45**

Cela dépend de la décision de l'employeur mais ça ne correspondrait pas à celle du Médecin du travail qui ne l'a pas déclarée inapte...

Par **rosanita**, le **04/04/2014** à **18:57**

Et si la salariée acceptait la proposition ...

Par **P.M.**, le **04/04/2014** à **19:17**

Si la salariée acceptait la proposition avec la conclusion d'un avenant au contrat de travail, celui-ci se poursuivrait aux nouvelles conditions...