



Complement de salaire maladie

Par **franck691**, le **30/12/2011** à **17:08**

je suis en maladie depuis le 25/08/2011 mes 3 dernier salaire sont mai 2450 juin 2568 juillet 1269 salaire brut LA secu verse 40e par jour mon employeur me complete que sur la base de 1562 E MA CONVENTION COLLECTIVE EST COOPERATIVES AGRICOLES LAITIERE JE TRAVAIL EN EQUIPE IL NE PRENT PAS EN COMPTE MES ELEMENT VARIABLE JE TRAVAIL CHEZ CANDIA .donner moi votre avis merci d avance

Par **P.M.**, le **30/12/2011** à **17:32**

Bonjour,

Il faudrait savoir ce que vous appelez les éléments variables du salaire mais vous pourriez vous référer à l'[art. 59 de la Convention collective nationale des coopératives agricoles laitières](#) et en particulier à cette disposition :

[citation]4° Les allocations journalières assureront, y compris les indemnités versées soit par la mutualité sociale agricole, soit au titre de tout autre régime de prévoyance, des ressources équivalentes à **90 p. 100 du salaire brut de l'intéressé, calculé sur le salaire moyen des trois mois précédant l'arrêt de travail, à l'exclusion des primes présentant un caractère exceptionnel et des gratifications**. Ce taux est porté à 100 p. 100 en cas d'accident du travail ou d'accident de trajet assimilé à l'accident de travail.[/citation]

Je vous conseillerais de vous rapprocher des représentants du Personnel...

Par **franck691**, le **30/12/2011** à **17:35**

les elements variable sont les heures supp . de nuit . dimanche merci se que je comprend par rapport a la convention on doit me completer sur la basse de la moyenne de mes 3 derniers salaires pas sur le salaire de basse ??? merci pour votre reponse aussi rapide

Par **P.M.**, le **30/12/2011** à **17:41**

Donc cela n'entre pas dans les primes à caractère exceptionnel et gratifications et l'employeur devrait les inclure dans le salaire brut servant de base au complément du salaire...

Par **franck691**, le **31/12/2011** à **14:02**

on me complete que sur le mon salaire de basse 1562 euro a votre avis on devrait me completer sur quel basse

Par **P.M.**, le **31/12/2011** à **18:00**

Bonjour,
L'employeur devrait vous compléter sur la base de la totalité du salaire brut...

Par **franck691**, le **03/01/2012** à **13:08**

LES PRIMES D EXPEDITION ET REMPLACEMENT SONT T ELLE DES PRIMES A CARACTERE EXCEPTIONNEL TOUT LES MOIS J AI S ET PRIMES .PRIMES DE VACANCES CARACTERE EXCEPTIONNEL ??? MERCI POUR VOTRE REPONSE

Par **P.M.**, le **03/01/2012** à **14:17**

Bonjour,
Des primes versées tous les mois n'ont pas un caractère exceptionnel, des primes de vacances devraient être proratisées si elles sont versées pendant la période mais je vous conseillerais à nouveau de vous rapprocher des représentants du personnel...

Par **franck691**, le **03/01/2012** à **14:32**

MERCI POUR VOS EXPLICATION. JE NE COMPREND PAS LE MOTS PRORATISE ?

Par **P.M.**, le **03/01/2012** à **14:43**

Cela veut dire en proportion de la période concernée, au prorata temporis...

Par **franck691**, le **03/01/2012** à **15:47**

MERCI JE COMPREND UN PEU MIEUX , DEMAIN J AI RENDEZ VOUS AVEC MON DRH J AURAI DES ARGUMENT PAR RAPPORT A TOUTE VOS EXPLICATION MERCI BEAUCOUP

Par **franck691**, le **11/04/2012** à **20:40**

bonjour je suis toujours en litige par rapport au calcul pour instant on me dit que ne rentre pas en compte pour le calcul de maintien de salaire les primes de fin annee,ancienete ,ds,responsabilite pour eu s est des primes exeptionnel. la difference entre la valeur des cp 30 eme et la valeur en 10 eme quand pense vous merci

Par **P.M.**, le **11/04/2012** à **21:41**

Bonjour,
Cela pourrait s'admettre pour les primes de fin d'année mais a priori pas pour celles d'ancienneté, si elles sont versées tous le mois...

Par **franck691**, le **11/04/2012** à **21:47**

pour le calcul des conge
paye j aurai le droit a combien de jours pour cette annee j ai ete arete du25/08/2011 AU 15/01/2012

Par **franck691**, le **11/04/2012** à **21:58**

LE MOIS AVANT MON ARRET DE MALADIE J ETAIT EN VACANCE IL M ON RETENU 1020 EURO ET MON DONNER 1600EURO IL NE COMPTE PAS SUR LA BASSE DE 1600 MAIS SUR LA BASSE DE 1020 QUAND PENSE VOUS

Par **P.M.**, le **11/04/2012** à **22:06**

Vous mélangez plusieurs sujets et je vous ai répondu sur [celui-ci](#)...
Il est impossible d'entrer dans le détail sans avoir les pièces sous les yeux et je vous conseillerais de vous rapprocher des Représentants du Personnel ou, en absence dans l'entreprise, d'une organisation syndicale ou même de l'Inspection du Travail...