Image not found or type unknown

Mise a pied conservatoire

Par **daividj**, le **14/11/2014** à **22:24**

bonjour jai recu des propo homophobe par une des vendeuse au travail elle on na eu une atercation elle a voulu me metre une claque donc je lui est tenue les poigner et jai quitter mon lui de travail le lendemain en arrivent au travail mon patron ma notifier que jaitai en mise a pied conservatoire(30/10/2014) et que jaitai convoquer a un entretien prealable a un eventuel licenciement pour faute le 14/11/1/2014 et quan je sui arriver a lentretien il ma anonce quil me licenciai sen meme me demender se quil saitai passer et jai eter le seul mis en cause et la vendeuse elle na rien eu a til le droit? et la doit aller au travail ou pas?. alor que saitai pas la premiere fois quel avai des propo homophobe en ver moi et il le savai ma na rien fait. moi jai deposer une plainte contre elle pour homophobie

Par **P.M.**, le **15/11/2014** à **00:21**

Bonjour,
Vous ne précisez pas si vous étiez assisté lors de l'entretien préalable comme vous en aviez le droit afin de pouvoir prouver de cez qui s'est passé lors de l'entretien préalable par le témoignage de cette personne...
Vous ne pouvez pas aller au travail puisque vous êtes en mise à pied conservatoire jusqu'au terme de la procédure, c'est à dire la notification de la décision de l'employeur qui ne peut vous être envoyée moins de 2 jours ouvrables après l'entretien préalable et qui sera vraisemblablement un licenciement pour faute grave donc à effet immédiat sans préavis...
Ensuite, suivant les éléments que vous avez, vous pourriez contester le licenciement mais si vous n'aviez pas de preuve des propos tenus, vous pourriez vous retrouver en retour de votre plainte avec une autre en dénonciation calomnieuse...

Par **daividj**, le **15/11/2014** à **11:26**

nan jaitai seul

Par **daividj**, le **15/11/2014** à **11:29**

mai il y a vai de temoin quan elle a eu des propo homophobe en moi

Par **P.M.**, le **15/11/2014** à **13:18**

Bonjour,
Des témoins qui vous ont délivré chacun une attestation je suppose sinon, cela n'a aucune valeur...

Par **daividj**, le **15/11/2014** à **17:28**

donc la si je conprend bien si je ne ressoi pas de courier dici mardi apres sai tro tar pour quil puisse me licencier

Par **P.M.**, le **15/11/2014** à **17:41**

Je ne comprends pas que vous fassiez cette déduction puisque l'employeur doit respecter un délai **minimum** de 2 jours ouvrables avant de vous notifier sa décision après l'entretien préalable mais qu'il a un mois théoriquement pour le faire...

Par **daividj**, le **15/11/2014** à **19:32**

ha ok dac...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés