



Pentecote et arrêt maladie

Par **Charmillon17**, le **11/06/2012** à **17:21**

Bonjour,

Mon entreprise était fermée pour le lundi de pentecote et moi j'étais en arrêt maladie. Toutefois, mon employeur me retire tout de même une journée de congé. Est-ce légal ? Merci pour vos réponses.

Par **P.M.**, le **11/06/2012** à **17:55**

Bonjour,

Normalement, la journée de solidarité n'est pas pratiquée lorsqu'il y a suspension du contrat de travail et c'est le cas si vous étiez déjà en arrêt-maladie...

Par **Charmillon17**, le **12/06/2012** à **13:00**

oui j'étais déjà en arrêt maladie depuis 8 jours. J'ai repris le travail le 29/05/2012. Alors si j'ai bien compris, mon employeur ne doit pas me retirer ma journée de congé ?

Par **P.M.**, le **12/06/2012** à **15:27**

Bonjour,

Tout dépend à quelle date précise se terminait l'arrêt-maladie...

Par **Charmillon17**, le **12/06/2012** à **17:46**

J'étais en arrêt maladie jusqu'au 28/05 inclus. J'ai donc repris le travail le 29/05

Par **P.M.**, le **12/06/2012** à **21:51**

Donc normalement, l'employeur ne devrait pas pouvoir vous imposer la journée de solidarité si sa date a été fixée pour l'entreprise au lundi de Pentecôte 28 mai...