Image not found or type unknown

promesse d'embauche annulée

Par **sophy**, le **20/12/2011** à **15:36**

bonjour,
il y a 2 mois j'ai eu un entretien d'embauche avec témoin l'avis était favorable
j'ai donc pris mes dispositions pour être prête dès décembre car il s'agissait d'un remplacement de congé maternité ,
le directeur est revenu sur sa décision ,
que puis-je faire?
Ais-je un recours juridique en l'absence de promesse écrite ?
par avance merci

Par **P.M.**, le **20/12/2011** à **16:02**

Bonjour,
Même avec témoin d'un entretien favorable, tant qu'il n'y a pas de promesse d'embauche écrite, il me paraît effectivement impossible d'exercer un recours...

Par **sophy**, le **20/12/2011** à **18:04**

merci beaucoup

Par **Assistant juridique**, le **13/04/2012** à **09:35**

La promesse d'embauche engage l'employeur. En cas d'annulation, vous êtes en droit de demander des dommages et intérêts.

Source : http://assistant-juridique.fr/promesse_embauche.jsp

Par **P.M.**, le **13/04/2012** à **11:36**

Bonjour,
Il faudrait quand même arrêter de dire n'importe quoi lorsqu'il n'y a pas de promesse

d'embauche écrite...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés