



## SMC et augmentation salariale

Par **trutet richard**, le **13/07/2018** à **11:37**

Bonjour,

Une des mes collègue s'est vu refuser l'augmentation générale négociée aux dernières NAO 2018 de l'entreprise sous prétexte qu'elle a déjà été augmentée avec la revalorisation des SMC lors de la dernière négo 2018 des accords de branche (FNSA).

Ma question: Est\_ce légale?, si oui, quelle est la disposition légale?  
Si non, sur quoi peut-elle s'appuyer pour légitimer sa requête?

Par **P.M.**, le **13/07/2018** à **17:32**

Bonjour,

Il faudrait connaître le texte exact prévoyant l'augmentation générale des salaires découlant de la NAO...

Par **trutet richard**, le **16/07/2018** à **08:31**

Dans l'accord NAO , un paragraphe stipule que "cette augmentation intègre l'augmentation applicable aux personnels visés au 1.1.1 (augmentation générale) du présent accord et qui bénéficient de l'augmentation de 1.4% sur les salaires minima conventionnels. est\_ce ici qu'il y a un loup?

Par **P.M.**, le **16/07/2018** à **09:48**

Bonjour,

C'est donc bien indiqué sans ambiguïté que l'augmentation conventionnelle est comprise dans celle prévue par l'accord NAO...

Par **trutet richard**, le **16/07/2018** à **14:44**

Seule solution: Dénoncer l'accord?

Par **P.M.**, le **16/07/2018** à **15:09**

Je ne vois pas comment la salariée pourrait unilatéralement dénoncer l'Accord ratifié par les partenaires sociaux au sein de l'entreprise...  
A la limite, une fois dénoncé l'Accord NAO, resterait la seule augmentation conventionnelle...

Par **Franck Smic**, le **13/10/2018** à **14:45**

En effet, cela va être compliqué tout seul.  
Du point de vue de l'employeur, il respecte les règles.

Par **P.M.**, le **13/10/2018** à **15:27**

Bonjour tout d'abord,  
Seul ou collectivement, cela ne changerait rien...