



Calcul précarité et conge paye

Par **severine13**, le **19/08/2016** à **21:18**

Bonjour et merci d'avance de l'éventuelle réponse

Après un cdd de 17 mois avec un brut de 28000€ au total et 33 jours de cp non pris, combien je dois percevoir de prime de précarité et de congé payé ? En brut et en net ..merci

Par **springfield**, le **19/08/2016** à **22:44**

Bonsoir,

- Prime de précarité : $28000 \times 10\% = 2800 \text{ €}$ (2212 € net)
- Congés payés : $(28000 + 2800) \times 10\% = 3080 \text{ €}$ (2433 € net) *

* On prend 10% car la somme des paiements des CP est inférieure (2588 €) au minimum (les 10%).

Par **P.M.**, le **19/08/2016** à **23:22**

Bonjour,

Il est impossible de fixer un montant net puisque les cotisations sociales varient d'une entreprise à une autre mais vous devriez pouvoir les calculer d'après vos feuilles de paie antérieures...

Si vous avez déjà eu des congés payés pris, il convient de les déduire...

Par **springfield**, le **20/08/2016** à **08:26**

Certes mais en moyenne, on enlève 21% du brut. C'est le genre de calcul que je fais pour avoir un ordre d'idée.

Par **severine13**, le **20/08/2016** à **08:53**

Bonjour et merci ..ça me donne une fourchette ;-)

Par **P.M.**, le **20/08/2016** à **09:01**

Bonjour,

Donc on ne peut pas indiquer un montant net sans ajouter que 21 % du brut un est minimum plus qu'une moyenne...

Par **janus2fr**, le **20/08/2016** à **11:02**

[citation]Certes mais en moyenne, on enlève 21% du brut. [/citation]

Bonjour,

Le taux moyen retenu par les experts comptables est de 22/23%. Pour un cadre, cela peut aller jusqu'à 25%.

Par **severine13**, le **06/09/2016** à **12:00**

Bonjour..je reviens sur le sujet..j ai reçu mon solde tout compte..je détaille : 29491.44 brut total cdd, la prime de précarité de 10% est de 2949,14 jusque là tout va bien, sauf que j avais 38 jours de congés non pris, ils me sont réglés pour 2887,11e, je ne comprend comment ils trouvent cette somme ? Merci de m eclzurer

Par **P.M.**, le **06/09/2016** à **12:53**

Bonjour,

Ce n'est pas nous qui pourrions vous le dire a priori et il faudrait demander à l'employeur le détail de son calcul...