Image not found or type unknown

Salaire suite modification coefficient

Par **clement38500**, le **07/09/2013** à **17:01**

Je vais prochainement voir mon coefficent passer à 215, je voudrais savoir si mon patron doit obligatoirement augmenter mon salaire pour que cela corresponde au barème prévue par la convention collective (métallurgie Isere/Hautes Alpes) ou rien ne lui oblige.

PS: sur le barème c'est écrit 17 923€, le salaire est exprimé en brut ou net et sur 12 ou 13 mois.

Merci.

Par **P.M.**, le **07/09/2013** à **18:01**

Bonjour,
L'employeur doit obligatoirement respecter les dispositions de la Convention Collective applicable si c'est "en vigueur étendu" où les salaires sont toujours mentionnés en brut et lorsque c'est annuellement il faut donc le diviser par 12 ou 13 suivant si vous êtes payé sur 12 ou 13 mois...

Par **clement38500**, le **07/09/2013** à **18:12**

vous voulez dire quoi par "en vigueur étendu"?

Par **P.M.**, le **07/09/2013** à **18:20**

Lorsqu'un Décret du Ministre du Travail rend la disposition applicable pour l'ensemble des entreprises de la branches d'activité sinon, c'est uniquement celles qui adhèrent à une organisation patronales signataires...

Par **clement38500**, le **07/09/2013** à **18:32**

donc il faut que je me renseigne auprès de mon patron si il applique la disposition sachant que mon entreprise et une PME de 12 ouvrier

Par **P.M.**, le **07/09/2013** à **19:46**

Mais il y a presque obligatoirement une grille de salaires en vigueur étendu...

Par **clement38500**, le **09/09/2013** à **18:52**

les salaire inscrit ici sont en brut ou net?

http://www.fgmm.cfdt.fr/remun/cct/IsrHtAlp.htm

Par **P.M.**, le **09/09/2013** à **19:38**

Bonjour,
Je vous ai déjà répondu que c'est en brut...

Copyright © 2024 Légavox.fr - Tous droits réservés