



## Trop perçu ancien employeur me réclame

Par **DavidP91**, le **09/10/2017** à **23:24**

Bonjour à tous,

Mon ancien employeur me réclame un trop perçu de salaire datant de février 2013, peut-il m'attaquer au tribunal et quels risques pour ma personne?

Merci d'avance pour vos réponses, bien cordialement, d.p

Par **janus2fr**, le **10/10/2017** à **08:10**

Bonjour,

En matière salariale, la prescription est de 3 ans depuis le 14 juin 2013. Ce trop perçu de février 2013 est donc prescrit aujourd'hui.

Par **P.M.**, le **10/10/2017** à **08:54**

Bonjour,

Donc, même si l'employeur vous réclamait le trop perçu devant le Conseil de Prud'Hommes, il serait vraisemblablement débouté, vous ne courrez a priori aucun risque...

Par **DavidP91**, le **10/10/2017** à **13:26**

Bonjour, tout d'abord merci pour vos réponses mais la prescription s'applique à la date de sa première demande ou à la date où il commencerait à entreprendre la voie judiciaire? Bien cordialement, d.p

Par **P.M.**, le **10/10/2017** à **13:42**

La prescription s'applique depuis la date où le trop perçu est né même si théoriquement l'employeur pourrait prétendre qu'il en a pris connaissance plus tard...

Je vous conseillerais en tout cas par commencer dans votre réponse d'invoquer la

prescription triennale et d'attendre la réplique éventuelle de l'employeur...  
La prescription n'est interrompue que par une saisine de la Juridiction...