



sanction en cas d'absence sans prévenir

Par **joko14**, le **29/02/2012 à 09:34**

Bonjour,

J'ai quitté mon poste un quart d'heure plus tôt pour conduire un collègue qui n'a pas de voiture récupérer sa fille malade. J'ai prévenu les personnes présentes autour de moi mais pas mon directeur car je ne l'ai pas vu et je suis parti assez rapidement. Mon poste ne dépend d'aucun autre, cette absence ne cause donc aucun tort au déroulement de l'entreprise. La seule chose que l'on peut me reprocher est seulement de n'avoir pas prévenu mon seul supérieur hiérarchique. Qu'est-ce que je risque?

Très cordialement.

Par **Paul PERUISSET**, le **29/02/2012 à 11:08**

Bonjour,

Cela dépend de vos relations avec votre hiérarchie, de votre ancienneté et de vos antécédents.

Vous pouvez avoir un simple avertissement ou une sanction plus importante (mise à pied disciplinaire), sauf si votre conduite n'est pas habituellement irréprochable.

Cordialement,
Paul PÉRUISSET

Par **janus2fr**, le **29/02/2012 à 13:56**

Et une retenue sur salaire bien sur...

Par **Paul PERUISSET**, le **29/02/2012 à 15:53**

Bien sûr... (quoique j'ai déjà connu le cas d'une mise à pied disciplinaires avec maintien de salaire, sanction prévue par la Convention Collective !!!)

Cordialement,
Paul PÉRUISSET

Par **Louxor_91**, le **29/02/2012** à **16:56**

vous craignez réellement une sanction pour ce quart d'heure ? Si oui, soit vous en avez abusé ou alors bonjour l'ambiance !?

Par **P.M.**, le **29/02/2012** à **20:08**

Bonjour,

Si l'employeur envisage une sanction autre qu'un avertissement, il doit vous convoquer à un entretien préalable et je vous conseillerais de vous y faire assister par un Représentant du Personnel, s'il y en a dans l'entreprise...

Par **joko14**, le **01/03/2012** à **09:09**

non justement c'est la première fois, mais il n'étais pas présent lorsque j'ai du m'absenter c'est pour cela que je ne pouvais pas le prévenir. Cela fait un an que je suis dans la boîte et il n'a rien d'autre à me reprocher, mais la situation de la boîte est délicate du coup il cherche à mettre la pression sur beaucoup de salariés pour trouver des motifs de licenciement.