Image not found or type unknown

Heures supplémentaires et repos compensateurs syntec

Par **Visiteur121736**, le **30/05/2017** à **21:52**

Bonjour,
Je suis cadre (administratif)aux 35 H et ma société dépend de la convention Syntec. Mon entreprise est en cours de liquidation et on m'a indiqué que je pouvais réclamer mes HS sur 3 ans et qu'il fallait que ce soit moi qui fasse le calcul à produire au Liquidateur. Je tiens à préciser que j'ai tous les justificatifs correspondant (feuilles de pointage ou fichiers.

2014 : 58,24 H
2015 : 271,12 H
2016 : 226,24 H
2017: 44,39 H

J'ai fait le calcul pour des HS à 25 % mais je ne sais pas à partir de combien d'heures on compte celles à 50 % et si c'est sur la semaine, le mois ou sur l'année et quel est le plafond.

D'autre part, on m'a parlé de repos compensateur a calculer et je ne sais pas comment les calculer et si j'y ai droit.
Merci pour votre aide
Cordialement
SV

Par **P.M.**, le **30/05/2017** à **22:36**

Bonjour,
La majoration à 50 % est au-delà de 8 h supplémentaires par semaine...
La contrepartie obligatoire en repos est au-delà du contingent annuel d'heures supplémentaires...

Par **Visiteur121736**, le **30/05/2017** à **22:41**

Bonjour,
Donc si j'ai 8H30 d'HS sur une semaine
Je compte 8 H à 25 % et 0H30 à 50 % ?

Concernant le contingent annuel d'HS suis-je concernée étant donné que je suis licenciée. Et quel est-il pour la Syntec ?
Cordialement
SV

Par **P.M.**, le **30/05/2017** à **22:59**

Pour 2015 et 2016, vous n'étiez pas licenciée...
Il semble que la Convention Collective Syntec n'en fixe pas pour les cadres, le contingent annuel est donc de 220 h...

Par **Visiteur121736**, le **30/05/2017** à **23:02**

Donc je suis concernée pour 2015 et 2016 et comment est-ce que cela se calcule ?

2015 : 271,12 H
2016 : 226,24 H

Cordialement
SV

Par **P.M.**, le **30/05/2017** à **23:14**

En soustrayant au total d'heures supplémentaires annuel 220 h et le reste fait l'objet d'un repos de 50 % dans les entreprises jusqu'à 20 salariés et de 100 % au-delà à multiplier par le taux horaire s'il n'a pas été pris pour indemnisation...

Par **Visiteur121736**, le **30/05/2017** à **23:23**

Donc si j'ai compté toutes mes heures de l'année 2015 en HS je n'ai pas à calculer de repos compensateurs ?

Cordialement
SV

Par **P.M.**, le **31/05/2017** à **07:50**

Bonjour,
Mais si puisqu'il y a 51,12 h qui dépasse le contingent annuel de 220 h...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés

Il ne s'agit pas d'un repos compensateur mais d'une contrepartie obligatoire en repos...

Par **Visiteur121736**, le **31/05/2017** à **09:44**

Bonjour
Bon donc je compte 50 % de ces heures soit, 25 H 56 à 50 % c'est ça ?

Cordialement
SV

Par **P.M.**, le **31/05/2017** à **13:42**

Tout dépend si vous êtes dans une entreprise jusqu'à 20 salariés ou plus comme j'ai essayé de vous en informer...
D'autre part 50 % de 51,12 h cela fait 25,56 h et pas 25h56mn...

Par **Visiteur121736**, le **31/05/2017** à **14:34**

Désolée, mais qu'elle est la différence,56 correspond bien à des minutes ?

Cordialement
SV

Par **P.M.**, le **31/05/2017** à **15:48**

25,56 cela correspond à 25 h + 56 centièmes d'heures ce qui fait par arrondi 34 minutes...

Par **Visiteur121736**, le **31/05/2017** à **19:16**

Bon alors là je suis encore perdue
Comment calculer ces heures sur excel
25,56 * 27,69 € = 707,76 € ?

Cordialement
SV

Par **P.M.**, le **31/05/2017** à **20:35**

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés

Si vous êtes dans une entreprise de moins de 20 salariés et que votre taux horaire est de 27,69 €, cela devrait être ça...

Par **Visiteur121736**, le **31/05/2017** à **20:56**

Je vous remercie beaucoup pour votre attention et votre compréhension, maintenant c'est clair pour moi.
C'était la première fois que je faisais appel à un portail et je suis bluffée.

Encore un grand merci

Cordialement
SV

Par **Normalement**, le **01/07/2017** à **23:01**

Bonsoir,
Vous avez raison, Il n'y a plus de morale. Tout est régit par l'argent!!
Je souhaite bonne chance à Madame (cadre qui ne fait pas la différence entre les minutes et les centièmes d'heures) d'être remboursée de ses HS.
Bonne soirée
Sylvie

Par **P.M.**, le **01/07/2017** à **23:14**

Ce n'est pas une question qu'il n'y ait plus de morale mais il y a aussi des règles à respecter et notamment le Droit du Travail, d'ailleurs que l'employeur n'ait pas payé ce qu'il devait ne l'a pas empêché d'être en faillite...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés