



Pauses rémunérées

Par **Aly27**, le **07/03/2023** à **00:35**

Bonjour,

Employé de nuit dans un ephad pour des nuits de 12h dont 2h de pause rémunérée ; l'employeur a-t'il le droit d'interdire à son Employé de somnoler même si celui ci reste à la disposition des résidents en cas de besoin? Des rondes régulières sont effectuées et une sonnette est à disposition de chaque résident.

Merci

Par **janus2fr**, le **07/03/2023** à **06:53**

Bonjour,

Vous parlez de dormir durant le temps de pause ou durant le temps de travail ?

Par **Aly27**, le **07/03/2023** à **07:10**

Pendant le temps de pause, c'est le fait que la pause soit rémunérée qui sème le doute.

Par **P.M.**, le **07/03/2023** à **10:03**

Bonjour,

Il faudrait que vous précisiez si vous êtes sous statut de droit public ou sous contrat de droit privé et de quelle manière est formulée cette interdiction de somnoler pendant une pause rémunérée mais celle-ci implique que vous restez à la disposition de l'employeur...

Par **Aly27**, le **08/03/2023** à **00:12**

Il n'y a aucune interdiction écrite, la direction nous l'a dit oralement avec menace de

licenciement. Y a t-il un article ou une loi qui confirme bien qu'on fait ce qu'on veut pendant nos pause temps que nous sommes disponible en cas de besoin. Comme un système d'astreinte.

Il s'agit il me semble d'un contrat de droit privé.

Par **P.M.**, le **08/03/2023** à **08:44**

Bonjour,

Il n'y a aucune disposition légale qui prévoit que le salarié fait ce qu'il veut pendant une pause **rémunérée** puisque, au contraire, celle-ci implique que vous restez à la disposition de l'employeur...

Je vous conseillerais de vous rapprocher des Représentants du Personnel...

Par **Aly27**, le **08/03/2023** à **08:51**

Merci