



Planning pour 1 seule employe

Par **sihalat phim**, le **12/04/2018** à **09:02**

Bonjour

Mon amie travail dans un restaurant asiatique ou il me semble beaucoup de laisser aller avec le code du travail elle a des problèmes avec son patron maintenant qu'elle ne se laisse plus faire il lui a imposée un planning a elle seule pourtant il y a 15 employés a t'il le droit de faire cela que pour elle (avec des horaires changeant pratiquement tout les jours) j' ai beaucoup d'autre questions que je poserais après
Merci pour vos réponses

Par **P.M.**, le **12/04/2018** à **11:06**

Bonjour,

Il faudrait déjà savoir si la salariée est à temps partiel ou à temps plein...

Par **sihalat phim**, le **12/04/2018** à **13:33**

bonjour oui a temps plein CDI depuis 1 AN le planning est fait que pour elle depuis a peut prêt 3 mois suite a un arrêt maladie

Par **P.M.**, le **12/04/2018** à **15:09**

Si la salariée peut avoir assez d'éléments concrets voire des preuves pour faire valoir que ce n'est pas dans le seul intérêt de l'entreprise que ce planning lui est imposé et c'est donc une discrimination, elle pourrait le faire valoir devant le Conseil de Prud'Hommes et je lui conseillerais de se rapprocher d'un défenseur syndical (liste disponible normalement sur le site de la DIRECCTE de la Région) ou d'un avocat spécialiste...

En tout cas, l'employeur ne peut pas lui changer ses plannings au dernier moment sans respecter un délai de prévenance raisonnable pour préserver sa vie personnelle...

Par **sihalat phim**, le **13/04/2018** à **21:31**

Bonsoir

je vous remercie de votre réponse je vais me rapprocher de la DIRECCTE

Cordialement