



## Temps partiel et jours férié

Par **Bibi67**, le **08/03/2012** à **14:33**

Bonjour,

Je travaille actuellement à temps partiel suite à mon congé parental.  
Je travaille les lundi, mardi, jeudi.

Je souhaiterai savoir comment cela se passe si un jour férié tombe sur un jour où je suis censée travailler...

Par exemple, le lundi de Pâques étant férié, mon patron peut il me demander de travailler le mercredi, jour où je ne travaille pas normalement, pour rattraper les heures du lundi qui est férié?

Vous remerciant pour votre réponse.  
Cordialement.

Par **P.M.**, le **08/03/2012** à **15:31**

Bonjour,

Normalement, il ne peut pas, si le jour férié est chômé dans l'entreprise, vous y avez droit...

Par **Bibi67**, le **08/03/2012** à **15:49**

Merci pour votre réponse.

Sauriez-vous par hasard sur quel texte de loi je pourrai m'appuyer?

Par **P.M.**, le **08/03/2012** à **16:07**

Déjà avec un temps partiel, vous avez dû avoir un avenant et l'employeur ne peut pas modifier la répartition des jours de travail dans la semaine...

Ensuite vous pouvez vous référer à [ces dispositions du Code du Travail...](#)

Par **Bibi67**, le **08/03/2012** à **17:42**

Merci beaucoup pour le texte.

Par contre... il n'y a pas eu d'avenant...

C'est obligatoire même si il s'agit d'un congés parentale?

Par **P.M.**, le **08/03/2012** à **17:50**

C'est nettement préférable pour bien fixer les conditions du temps partiel mais de toute façon, l'employeur vous doit le paiement du jour férié sans récupération possible...

Par **Bibi67**, le **09/03/2012** à **16:40**

D'accord.

Merci bien pour les renseignements.